

СОГЛАШЕНИЕ № 6

О внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
Федерального государственного бюджетного учреждения
«Петербургский институт ядерной физики им. Б.П. Константинова»
Национального исследовательского центра «Курчатовский институт»
от 2019 г.

Представитель Работодателя в лице директора Федерального государственного бюджетного учреждения «Петербургский институт ядерной физики им. Б.П. Константинова» Национального исследовательского центра «Курчатовский институт» (далее – НИЦ «Курчатовский институт» – ПИЯФ) С.Е. Горчакова, действующего на основании Устава, с одной стороны, и представитель работников в лице председателя профкома Профсоюзной организации ПИЯФ Н.А. Грошевой, действующей на основании Устава, с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменения и дополнения в Коллективный договор.

2. Изложить пункт 5. Приложения № 9 к Коллективному договору «Соглашение об отпусках работников НИЦ «Курчатовский институт – ПИЯФ» в следующей редакции:

«5. Для работников института, имеющих право на дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный отпуск продолжительностью 7 или 14 календарных дней в соответствии с Приложением № 7 к данному Договору.

Дополнительный отпуск, предоставляемый работникам с ненормированным рабочим днем, суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском или предоставляется отдельно».

3. Изложить пункт 8. Приложения № 9 к Коллективному договору «Соглашение об отпусках работников НИЦ «Курчатовский институт – ПИЯФ» в следующей редакции:

«8. Работникам института, имеющим звание «Ветеран труда ПИЯФ» и не имеющим права на другие виды ежегодного дополнительного отпуска, устанавливается дополнительный оплачиваемый отпуск в 7 календарных дней с оплатой из средств фонда научно-технического и социального развития института и предоставляется в календарном году».

4. Изложить пункт 10. Приложения № 9 к Коллективному договору «Соглашение об отпусках работников НИЦ «Курчатовский институт – ПИЯФ» в следующей редакции:

«10. Работники института – члены добровольной пожарной дружины (ДПД) по представлению ответственных за пожарную безопасность (ПБ) корпусов, согласованному с руководителями структурных подразделений,

с ответственным за ПБ Института и Профкомом Института, за выполнение обязанностей члена ДПД в течение календарного года устанавливается дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

- до 5 календарных дней – начальнику ДПД Института и его заместителю, начальникам отделений ДПД и их заместителям;
 - до 3 календарных дней – членам ДПД,
- и предоставляется в календарном году».

5. Изложить пункт 13. Приложения № 9 к Коллективному договору «Соглашение об отпусках работников НИЦ «Курчатовский институт – ПИЯФ» в следующей редакции:

«13. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска могут суммироваться с ежегодным основным отпуском или предоставляться отдельно.

По соглашению между работником и работодателем возможно разделение ежегодного оплачиваемого отпуска на части. При этом одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней».

6. Изложить пункт 17. Приложения № 9 к Коллективному договору «Соглашение об отпусках работников НИЦ «Курчатовский институт – ПИЯФ» в следующей редакции:

«17. Графики отпусков составляются ежегодно, не позднее чем за две недели до наступления календарного года и доводятся до сведения работников.

Работник, имеющий льготы по выбору времени использования отпуска, предоставляет письменное заявление о времени предоставления отпуска для учета его пожелания при составлении графика отпусков.

Изменение времени использования отпуска, указанного в графике, возможно только по соглашению сторон.

Отпуск должен использоваться работником ежегодно и может быть перенесен на следующий рабочий год только в исключительных случаях по согласованию с директором института. Запрещается непредоставление отпуска в течение двух лет подряд».

7. Включить в Приложение № 9 к Коллективному договору «Соглашение об отпусках работников НИЦ «Курчатовский институт – ПИЯФ» пункты 19, 20, 21 в следующей редакции:

«19. Работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения их возраста 3-х лет и мобилизованные работники не включаются в график отпусков. Отпуск предоставляется по заявлению работника, после выхода из отпуска или возобновления трудового договора.

20. Работодатель может с согласия работника отозвать его из отпуска. При этом запрещается отзывать из отпуска:

- работников в возрасте до 18 лет;
- беременных женщин;
- работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Основанием отзыва работника из отпуска являются служебная записка руководителя подразделения с резолюцией директора (заместителя директора), содержащая сведения о причинах отзыва работника из отпуска, о периоде отпуска, из которого предполагается отозвать работника и периоде предоставления неиспользованного отпуска, при наличии согласия на отзыв из отпуска работника.

21. Если период отпуска меняется по инициативе работника, он должен представить Работодателю соответствующее заявление с обоснованием причины переноса. Также заявление необходимо, если отпуск берет работник, принятый на работу после утверждения графика отпусков. Заявление с визой руководителя и курирующего заместителя директора должно быть представлено на согласование Работодателю не позднее чем за две недели до предполагаемой даты отпуска».

8. Изменения и дополнения, вносимые в Коллективный договор и определенные настоящим Соглашением, вступают в силу со дня их подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора НИЦ «Курчатовский институт» – ПИЯФ от 2019 г.

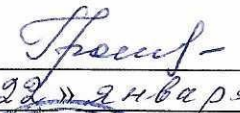
От работодателя:

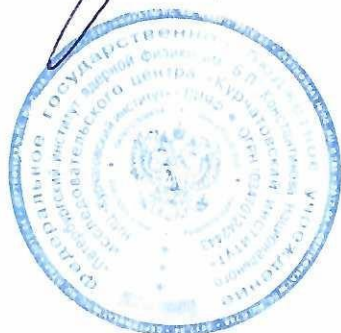
От работников:

Директор
НИЦ «Курчатовский институт» - ПИЯФ

Председатель профкома
Профсоюзной организации ПИЯФ


С.Е. Горчаков
«22» января 2024 г.


Н.А. Грошева
«22» января 2024 г.




А.А. Береснев